STARKES JAHR IM ÜBERBLICK

Bewerbungsphase
Wir nehmen fortlaufend Bewerbungen an. Nach Abschluss der Bewerbungsphase wählen wir sorgfältig aus, welche Mentorin oder welcher Mentor am besten zu welcher Mentee passt (Matching).

Auftaktveranstaltung
Alle Teilnehmenden des Programms lernen sich persönlich kennen und erhalten die erste Gelegenheit, sich im kleinen und größeren Kreis auszutauschen.

Bergfest
Das Halbzeittreffen nutzen wir für eine Zwischenbilanz, für konstruktives Feedback und den individuellen Erfahrungsaustausch.

Netzwerkveranstaltungen
Das Mentoring-Jahr wird durch mehrere Netzwerkveranstaltungen zum gegenseitigen Austausch begleitet.

Abschlussveranstaltung
Die feierliche Abschlussveranstaltung bietet die Möglichkeit, wertvolle Impulse mitzunehmen und die Mentees erhalten für die Programm-Teilnahme ein Zertifikat.

Formulare zur Anmeldung finden Sie hier auf unserer Website.

KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF BONN/RHEIN-SIEG

Gemeinsam für die Region
Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg ist ein Kooperationsprojekt der Wirtschaftsförderungen der Stadt Bonn und des Rhein-Sieg-Kreises und wird vom Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert.

Büro Siegburg
Kaiser-Wilhelm-Platz 1
53721 Siegburg
Tel.: 02241 - 13 33 34

Büro Bonn
Loggia am Stadthaus
Thomas-Mann-Straße 4
53111 Bonn
Tel.: 0228 - 77 23 65

info@kompetenzzentrum-frau-beruf.de

Fotos: © 123rf.com, Titelbild mit KI bearbeitet

gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen

Träger:

RHEIN SIEG KREIS

in Kooperation mit:

STADT. CITY. VILLE. BONN.

Competentia NRW
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF BONN/RHEIN-SIEG

mentoring4women

mentoring4women

Frauen in die Führung!

Mit dem Cross-Mentoring-Programm haben Sie die Möglichkeit, Ihre weiblichen Nachwuchskräfte gezielt zu fördern und durch erfahrene Mentorinnen und Mentoren ein Jahr begleiten zu lassen. „mentoring4women“ richtet sich an weibliche Fachkräfte, die eine Führungsposition anstreben, sich darin weiter festigen oder sich zur Spezialistin entwickeln möchten.

Das Kompetenzzentrum sorgt für die passende Zusammensetzung der „Tandems“ aus jeweils einer Mentee und einer Führungspersönlichkeit (Mentorin/Mentor). Hierbei kommen die beiden Beteiligten aus unterschiedlichen Branchen und Betrieben.

Die Mentees werden von ihrer Mentorin oder ihrem Mentor wertschätzend und vertrauensvoll in ihrem Entwicklungsprozess und ihrer Karriereplanung begleitet (Treffen ca. einmal im Monat, ca. 2 Std.). Ein Rahmenprogramm bestehend aus Auftaktveranstaltung, Netzwerktreffen der Mentees, der Mentorinnen und Mentoren, einem Halbzeitreffen und der Abschlussveranstaltung ergänzen den Mentoring-Prozess.

CHANCE ZUR ENTWICKLUNG

Ein Team - dreifacher Gewinn

Im Programm „mentoring4women“ vernetzen wir erfahrene Mentorinnen und Mentoren mit weiblichen Nachwuchskräften.

Nutzen Sie Mentoring als hochwertiges Personalentwicklungsinstrument und qualifizieren Sie gewinnbringend weibliche Nachwuchskräfte aus den eigenen Reihen.

Sammeln Sie als Mentee neue Erfahrungen, die Sie in Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung voranbringen und stützen.

Reflektieren Sie Ihre Führungskompetenz als Mentorin oder Mentor mit dem frischen Blick der Nachwuchsführungskräfte.

VORAUSSETZUNGEN

Machen Sie mit!

Jedes kleine und mittlere Unternehmen aus aus der Region Bonn/Rhein-Sieg mit bis zu 249 Beschäftigten kann kostenfrei teilnehmen.

Unterstützen Sie uns gerne als Mentorin oder Mentor! Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme, wenn Sie über mindestens fünf Jahre Leitungserfahrung verfügen.

Als Mentee sollten Sie seit mindestens drei Jahren durchgehend berufstätig sein.

Bewerbungsunterlagen finden Sie auf unserer Website https://kompetenzzentrum-frau-beruf.de/karriereentwicklung-und-mentoring/. Oder Sie schreiben direkt an Filiz Karsligil unter: info@kompetenzzentrum-frau-beruf.de