



In welchem Unternehmen sind Sie aktuell beschäftigt?

- Name des Unternehmens \_\_\_\_\_
- Branche:  produzierendes Gewerbe     Gesundheitswesen     Handwerk     Handel  
 Gastgewerbe     IT     sonstige Dienstleistungen
- Zahl der Beschäftigten:  bis 10     bis 50     bis 100     bis 249     ab 250
- Abteilung \_\_\_\_\_
- Position \_\_\_\_\_
- Für wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Sie derzeit Führungsverantwortung? \_\_\_\_\_

Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?

---



---



---

Welche Werte sind Ihnen für Ihre Unternehmenskultur wichtig?

---



---



---

### IHRE ERWARTUNGEN AN DIE MENTEE

Welche Fähigkeiten sollten Ihrer Meinung nach Nachwuchsführungskräfte mitbringen?

---



---



---

Beschreiben Sie bitte die für Sie ideale Mentee:  
 Welche beruflichen/persönlichen Voraussetzungen sollte sie erfüllen?

---



---



---

Welche Eigenschaften/Kompetenzen sind Ihnen bei der Mentee besonders wichtig (z.B.: Aufgeschlossenheit, Ehrgeiz, Zuverlässigkeit, Engagement etc.)? Wie sollte sie sich in die Tandemarbeit einbringen?

---



---



---

In welchen Bereichen könnten Sie Ihre Mentee besonders unterstützen?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Strategische Karriereberatung         | <input type="checkbox"/> Potentialanalyse                     |
| <input type="checkbox"/> Verbesserung des Selbstmanagements    | <input type="checkbox"/> Vereinbarkeit von Beruf und Familie  |
| <input type="checkbox"/> Positionierung im Unternehmen         | <input type="checkbox"/> Umgang mit Mitarbeitenden            |
| <input type="checkbox"/> Positionierung in einer Führungsrolle | <input type="checkbox"/> Umgang mit Vorgesetzten              |
| <input type="checkbox"/> Verbesserung der Selbstpräsentation   | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsstrategien              |
| <input type="checkbox"/> Gehaltsverhandlungen                  | <input type="checkbox"/> Work-Life-Balance, Stressbewältigung |
| <input type="checkbox"/> Umgang mit Konflikten                 | <input type="checkbox"/> Berufliches Netzwerken               |
| <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____                      |   |

### WAS WIR GERNE NOCH VON IHNEN WÜSSTEN

Glauben Sie, dass Frauen in der Regel anders Karriere machen als Männer?

- Ja, weil \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- Nein, weil \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Sind Sie Mitglied in einem oder mehreren Netzwerken?

- nein       ja, und zwar: \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Aus welchen Gründen möchten Sie sich als Mentorin oder Mentor engagieren?

Bitte bewerten Sie auf einer Skala von „besonders wichtig“ bis „eher unwichtig“ Ihre Motivation zur Teilnahme.

	besonders wichtig	wichtig	teilweise wichtig	eher unwichtig
Freude an der Arbeit mit Nachwuchskräften				
Gezielte Unterstützung von Frauen				
Gesellschaftliche Verantwortung				
Interessante Aufgabe, (neue) Herausforderung				
Hierarchiefreie Kommunikation mit Nachwuchskräften				
Kennenlernen anderer Unternehmensstrukturen/-kulturen				
Eigene persönliche Weiterentwicklung				
Eigene berufliche Weiterentwicklung				
Reflexion des eigenen Werdegangs				
Netzwerkerweiterung				

Sonstiges und zwar: \_\_\_\_\_

Verfügen Sie bereits über Erfahrungen mit Mentoring-Programmen?

nein

ja, als Mentee

ja, als Mentorin oder Mentor

Welche positiven und negativen Erfahrungen haben Sie mit diesem Personalentwicklungsinstrument gemacht?

---

---

---

---

### EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG

Ich bin damit einverstanden, dass die oben gemachten Angaben in der Mentoring-Datei des Programms *mentoring4women* gespeichert und zu statistischen Zwecken anonymisiert ausgewertet werden (§§ 13 und 14 Datenschutzgesetz Nordrhein-Westfalen). Darüber hinaus gebe ich die Weitergabe der ersten Seite meines Porträtbogens an meine Mentee frei.

### VERTRAULICHKEIT

Alle persönlichen und unternehmensinternen Informationen, die im Rahmen des Mentoring Programms über die Mentees, die Mentorinnen und die Mentoren oder die beteiligten Unternehmen ausgetauscht werden, unterliegen der Vertraulichkeit und sind entsprechend zu behandeln. Die Wahrung der Vertraulichkeit gilt auch über die Dauer des Programms hinaus.

### ABWERBEREGELUNG

Die Mentorin oder der Mentor verpflichtet sich im Rahmen des Mentoring-Programms alle Maßnahmen zu unterlassen, die als Abwerbung der Mentee gewertet werden und eine Abwerbung zur Folge haben könnten.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift

Bitte senden Sie diesen Porträtbogen und den Lebenslauf eingescannt per E-Mail an:  
[info@kompetenzzentrum-frau-beruf.de](mailto:info@kompetenzzentrum-frau-beruf.de)

Vielen Dank für Ihre Angaben!

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg wird gefördert von:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



STADT.  
CITY.  
VILLE.  
BONN.

RHEIN SIEG  
KREIS